

## Mein Angebot für Euch

Ihr sucht Unterstützung in Eurem Veränderungsprozess. Eure Herausforderungen sind die Organisationskultur, eine stockende Workforce-Transformation und eine schleppende Umsetzung von Strategie und Anpassung von Geschäftsmodellen. Ich begleite Führungskräfte, Teams und C-Level-Executives in Veränderungsprozessen. Mit den Ansätzen und Methoden des New Work und meiner langjährigen Erfahrung als Chief Digital Officer in verschiedenen Unternehmen führe ich Euch durch wechselvolle Zeiten.

Das sind meine Themen: **Transformationsbegleitung | Strategie | Workforce-Transformation – Zukunft der Arbeit | Mentoring.**

### Transformationsbegleitung

Ihr habt das Gefühl, da steht doch alles bereit, jetzt macht doch mal die Veränderung. Die Ideen zur Veränderung der Organisation sind vorhanden und müssten nur umgesetzt werden. Das Gefühl, die intensiv bearbeitete Strategie und ihre Umsetzung sind ausgereift und die Organisation muss nur loslegen.

Das kenne ich, diese Schmerzen habe ich seit Jahren gefühlt und biete Euch an, nochmals genau hinzuschauen und dann mit Euren und meinen gemachten Erfahrungen andere Wege einzuschlagen, um der Transformation näher zu kommen.

Mit Euch gemeinsam erarbeite ich gern Journeys, um aus der Sicht Eures Kunden die Transformation zu beschreiben und die Aufgaben zu identifizieren. Die völlig unterschiedlichen Reisen durch die Transformation holt die Kunden und vor allem die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dort ab, wo sie gerade konkret stehen, und ich begleite Euch und sie durch den Prozess mit allen Höhen und Tiefen.

### Strategie

Ein wunderbares Strategiebild liegt vor Euch auf dem Tisch, die Vision und Mission ist auf den Punkt formuliert und zukunftsgerichtet. Leider passiert aber nichts und Euer Unternehmen dümpelt im gleichen Fahrwasser wie in den letzten fünf Jahren herum.

Ihr seht, dass Euer Geschäftsmodell noch stabil ist, aber Anpassungen erforderlich sind und könnt diese auch benennen. Allein die Power oder Umsetzung gelingt nicht, Beharrungskräfte drücken gegen den Veränderungsprozess.

Meine Erfahrungen aus einigen Strategieprozessen ähneln diesen Ergebnissen und ich komme bei meinen Analysen und der Umsetzung von Strategie-Prozessen immer wieder zu dem Punkt, dass der Prozess von entscheidender Bedeutung ist.

Ich gestalte mit Euch einen agilen Strategieprozess bis zu einer ausformulierten Strategie und den dafür erforderlichen Umsetzungsplan für die kommenden Jahre. Dabei lege ich mit Euch den Fokus auf die geschickte Auswahl von Ressourcen. Diese Corporate Journey ist wie eine gute Etappe mit Bergen und flachen Strecken für Sprinter. Sprecht mich an, wenn Ihr auf diese Königsetappe geht. Es lohnt sich, im Team zu fahren.

### **Workforce-Transformation – Zukunft der Arbeit**

Eure neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter scheinen unzufrieden, immer wieder gehen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Bord. Ihr seht nicht, woran das liegt. Die Teams scheinen performant zu arbeiten, sind aber nicht gut abgestimmt und es gibt Spannungen innerhalb der Teams oder mit anderen Teams. Bei der Aufnahme von neuen Themen, Tools und Zusammenarbeitsmodellen streiken die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Mit dem von mir entwickelten offenen Konzept der Arbeitskulturwerkstatt, einer Mischung aus Raumgestaltung, Methodenkoffer und Coach, gestalte ich mit Euch Euren Veränderungsprozess der Zusammenarbeit im Unternehmen. Der Raum entwickelt sich um die Arbeit und nicht die Arbeit in den Raum.

Nicht nur die postpandemische Veränderung der Zusammenarbeit hat viele Unternehmen auf das Thema New Work, Zukunft der Arbeit gebracht. Auch der Fachkräftemangel ist für viele Unternehmensbereiche eine Herausforderung, für die ich einen Lösungsansatz biete.

Flexible Bürokonzepte, wie Open-Space-Layouts oder Coworking Spaces, bieten den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Möglichkeit, sich frei zu bewegen, Ideen auszutauschen und in Teams zusammenzuarbeiten. Gleichzeitig werden neue Arbeitsmethoden wie Design Thinking, Scrum und andere eingesetzt, um die Effizienz und Innovationskraft zu steigern. Diese Methoden fördern die Zusammenarbeit, ermöglichen eine schnellere Reaktion auf Veränderungen und legen den Fokus auf die individuellen Stärken der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Den Aufbau des Raums, die gemeinsame Entwicklung der Methoden und die Auswahl und Schulung der Coaches sind Kernelemente meines Angebots.

### **Mentoring – ein unverstellter Blick auf Deine Fragen**

Du hast Fragen an Dich selbst, suchst nach Antworten hinsichtlich Deiner Führung oder auch zu Entscheidungen?

Du denkst, ein unverstellter Blick auf die inhaltlich aktuellen Themen könnte vielleicht helfen?

In meinem Mentoring reagiere ich zumeist mit diesen Fragen. Ich stelle diese aufgrund meiner Erfahrung aus unterschiedlichen Unternehmen und öffne damit für Dich

(zusätzliche) Handlungsfelder. Ich bin kein ausgebildeter Coach, höre Dir aber genau zu und erfasse Deine Problemstellungen schnell. Profitier von einem unverstellten Blick auf Deine Herausforderungen und arbeite mit mir an Lösungen.

### **Was mich auszeichnet**

Als ausgebildeter Jurist mit dem klaren Blick auf das Problem und eine mögliche Lösung ausgestattet, habe ich intensiv mit Kunden über beratungsintensive Dienstleistungen diskutiert. Dabei haben sich meine Fähigkeit, die Dinge vom Kunden aus zu betrachten geschärft.

Als fachlicher Projektleiter in Großprojekten habe ich die technologischen Herausforderungen solcher Projekte kennengelernt. Hier zählt sich mein großes Interesse aus, jegliche neue Technik selbst ausprobieren zu wollen.

Als Senior-Produktmanager in internationalen Corporates gestartet, bin ich heute als Transformationsbegleiter unterwegs, der die Stärken der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Mittelpunkt stellt.

In meinen Keynotes und Vorträgen, sowie in zahlreichen Panels gebe ich Impulse zu Transformation, Strategie und der Zukunft der Arbeit.

Mit meiner Ausbildung im **Professional Programm von Metaplan** gebe ich Euch in den gemeinsamen Projekten den Blick auf die Herausforderungen der Kultur und Organisation in Eurem Unternehmen frei. Das lässt Euch schneller und zielgerichteter handeln.

Ihr greift bei mir damit auf Fachlichkeit und Erfahrungen als Manager in (reguliertem) Mittelstand und internationalen Corporates zurück.

Wenn Ihr als Transformationsleiter oder Innovationsverantwortlicher vor einer (agilen) Strategieentwicklung und/oder einem Arbeitskulturwandelprogramm steht, dann helfe ich Euch mit meinen Tools und Erfahrungen die richtigen Entscheidungen zu treffen, den Kundenbedarf richtig zu identifizieren und die Transformation damit schließlich schneller und nachhaltiger in Eurem Unternehmen zu etablieren.

**Mein Branchenfokus** liegt bei Versicherung, Insurance, Gesetzliche Krankenkasse, Public Health und Full-Service-Provider IT.